



**2023**  
**NACHHALTIGKEITSBERICHT**

Acura Gruppe

# Unser Nachhaltigkeitsbericht

## UNSER VORWORT



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Neuhauser', positioned above the printed name.

Dr. Markus Neuhauser  
CFO Acura Gruppe

„Wir übernehmen täglich Verantwortung für die Gesundheit - daher ist nachhaltiges Handeln Teil unserer DNA“

Acura ist in den letzten Jahren stark gewachsen, und mit dem Wachstum steigt auch die Verantwortung. Deshalb freuen wir uns, unseren ersten Nachhaltigkeitsbericht veröffentlichen zu können.

In einer Zeit, in der die Bedeutung von Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen (ESG) sowie die Notwendigkeit, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren, immer mehr an Bedeutung gewinnen, haben wir uns im Rahmen unserer Unternehmensphilosophie dazu verpflichtet, einen Schritt in die richtige Richtung zu gehen.

Die Durchführung unserer ersten ESG-Analyse und die Berechnung unserer Scope-1- und Scope-2-Emissionen sind wichtige Meilensteine auf unserem Weg zu einer nachhaltigeren Zukunft. Diese Analysen haben uns geholfen, neben Stärken und Schwächen auch klare Handlungsfelder für die Zukunft zu identifizieren. Unsere Ergebnisse sind Ausdruck unserer Entschlossenheit, Verantwortung zu übernehmen und positive Veränderungen herbeizuführen. Die bisherigen Aktivitäten und dieser Bericht markieren den Beginn unseres Weges. Wir sind uns bewusst, dass noch ein langer Weg vor uns liegt, aber wir sind fest entschlossen, ihn gemeinsam mit unseren Mitarbeiter\*innen, Praxen und Kliniken, Partner\*innen und Patient\*innen zu gehen.

# Unser Nachhaltigkeitsbericht

## UNSERE HIGHLIGHTS



### Verantwortung

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und stellen dabei höchste Ansprüche an uns selbst. Um diesen gerecht zu werden, haben wir einen internen Verhaltenskodex (Code of Conduct) eingeführt, welcher für alle Mitarbeiter\*innen verpflichtend ist. Er beschreibt die wichtigsten Leitlinien und ethischen Grundsätze der Acura Gruppe im Umgang mit Patient\*innen, Kolleg\*innen und Geschäftspartner\*innen.

Unsere Mitarbeiter\*innen sind dazu angehalten, Beschwerden oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex über unser unternehmenseigenes Whistleblower-System zu melden. Dieses System steht auch externen Stakeholdern zur Verfügung.



### Strategie

Acura investiert in Zahnarztpraxen und bildet ein Netzwerk, das eine zugängliche und qualitativ hochwertige zahnmedizinische Versorgung in ganz Deutschland sicherstellt. Allein im Jahr 2022 konnten wir dieses Netzwerk um weitere 22 Zahnarztpraxen erweitern und sind damit unserem Ziel „dem demografischen Wandel in der deutschen Dentalbranche zu begegnen“ einen entscheidenden Schritt näher gekommen.



### Compliance

Wir sind stolz sagen zu können, dass wir in den letzten drei Jahren keine Verstöße gegen Umwelt-, Arbeitsschutz- oder Governance-Vorschriften verzeichnen konnten.

### ESG

Wir führten in diesem Jahr eine ESG-Analyse des Unternehmens durch, um eine solide Entscheidungsgrundlage für die Nachhaltigkeitsreise von Acura zu schaffen. Dabei wurden Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführungsthemen (ESG) ebenso betrachtet wie regulatorische Anforderungen und Ziele der Unternehmensführung.

Ziel der Analyse war, Bereiche zu identifizieren, in denen wir unsere Unternehmensführung weiter nachhaltig verbessern können.

### Energie und CO2

Wir als Acura legen besonderen Wert auf Umweltschutz und Ressourceneffizienz. So haben wir beispielsweise bereits einen Großteil unseres Fuhrparks auf BEV/Elektro- bzw. PHEV/Hybrid-Fahrzeuge umgestellt. Ebenfalls wurde bereits die gesamte Hausbeleuchtung unserer Fachklinik auf LED umgestellt. Unseren Mitarbeitern bieten wir finanzielle Anreize zur Nutzung von Jobrad und Jobticket an.

Wie nachfolgend in diesem Bericht dargestellt, haben wir daher basierend auf dem Jahr 2022 eine CO<sub>2</sub>-Fußabdruckberechnung für unsere Scope 1 und Scope 2-Emissionen durchgeführt. So können wir nicht nur transparenter gegenüber unseren Stakeholdern sein, sondern sind auch in der Lage, Energie und CO<sub>2</sub>-Einsparungsmaßnahmen noch gezielter zu entwickeln und umzusetzen.



# Unser Nachhaltigkeitsbericht

DAS SIND DIE INHALTE

---

**2**

**VORWORT & HIGHLIGHTS**

**5**

**KURZPROFIL**

**6**

**EINE ERSTE ANALYSE: ESG-FOKUSTHEMEN**

**7**

**DIVERSITÄT BEI ACURA**

**8**

**CO<sub>2</sub>-FUßABDRUCK - SCOPE 1&2**

**9**

**AUSBLICK**



# Kurzprofil

WIR SIND ACURA

Acura ist ein privater Träger von Zahnarztpraxen unterschiedlicher Fachrichtungen und bildet ein Netzwerk für Kompetenz und Qualität in der Zahnmedizin.

Unser Team aus zahnmedizinischen und betriebswirtschaftlichen Experten, ehemaligen Praxisinhaber\*innen und motivierten Zahnärzt\*innen mit ihren Praxisteams bilden den Kern des Erfolgs von Acura und begegnen dem Wandel in der Zahnmedizin proaktiv und lösungsorientiert. Power, Persönlichkeit und Strategie zeichnen uns aus.

Acura wurde 2018 gegründet und maßgeblich von Franz Maier und Prof. Dr. Fouad Khoury geprägt. Mit aktuell über 1.800 Mitarbeitenden an über 90 Standorten ist es weiterhin unsere Mission das führende Netzwerk für zahnmedizinische Versorgung in Deutschland aufzubauen und nachhaltig zu betreiben.

## Eckpunkte Struktur

|               |            |
|---------------|------------|
| Standorte     | > 90       |
| Mitarbeitende | > 1.800    |
| Umsatz        | > 150 Mio. |



Für mehr Information besuchen Sie bitte die Website:  
<https://www.acura-zahnaerzte.de/>

# Diversität bei Acura

## AUSGEWÄHLTE DIVERSITY-KENNZAHLEN

Als Unternehmen legen wir großen Wert auf die Förderung von Vielfalt und Inklusion in unserem Team. Wir sind davon überzeugt, dass unterschiedliche Hintergründe, Perspektiven und Erfahrungen zu besseren Ergebnissen, einem angenehmeren Arbeitsklima führen und uns als Unternehmen stärker machen.

Darüber hinaus dienen die Diversity-Kennzahlen auch als wichtige Informationsquelle für unsere Stakeholder, wie Lieferanten, Partner und Investoren. Deshalb haben wir uns entschieden, die Diversity-Kennzahlen in unserer Organisation in diesem Bericht und in kommenden transparent und offen darzustellen.

### Diversität Mitarbeitende (Absolut/%)

|          |       |      |
|----------|-------|------|
| Gesamt   | 1.873 | 100% |
| Weiblich | 1.526 | 81%  |
| Männlich | 307   | 19%  |
| Divers   | 0     | 0%   |

„Diversität bildet einen Wettbewerbsvorteil bei Acura.“

Dr. Markus Neuhauser  
CFO Acura Gruppe

Diversität in Führungsrollen fördert die bessere Entscheidungsfindung durch vielfältige Perspektiven und bereichert die Unternehmenskultur.

### Diversität Management Board (Absolut/%)

|          |   |      |
|----------|---|------|
| Gesamt   | 6 | 100% |
| Weiblich | 1 | 17%  |
| Männlich | 5 | 83%  |
| Divers   | 0 | 0%   |

In unserer Anti-Harassment Policy, positionieren wir uns eindeutig dazu, dass „die diskriminierende Belästigung einer Person oder Personengruppe aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder Geschlechtsidentität bei Acura verboten“ ist.

Wir wollen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter\*innen unabhängig von ihren Merkmalen und ihrem Hintergrund die gleichen Chancen haben und sich in unserem Unternehmen willkommen und wertgeschätzt fühlen. Durch die Förderung von Vielfalt können wir Innovation und Kreativität steigern und so unseren Unternehmenserfolg langfristig sichern.

# CO2-Fußabdruck - Scope 1&2

## UNSERE UNTERNEHMENSEIGENE EMISSIONEN 2022

Die Berechnung des CO2-Fußabdrucks ist zu einer unverzichtbaren Aufgabe für Unternehmen und Organisationen geworden, die sich für Nachhaltigkeit und Umweltschutz engagieren. In einer Welt, die mit den Herausforderungen des Klimawandels und der begrenzten Ressourcen konfrontiert ist, ist es von entscheidender Bedeutung, die Auswirkungen unserer Handlungen auf die Umwelt zu verstehen und zu minimieren.

### Vorgehen

Acura fokussierte sich für das Berichtsjahr 2022 auf die Berechnung der Scope 1 (direkten Emissionen des Unternehmens) und Scope 2 (indirekten Emissionen des Unternehmens) nach Greenhouse Gas Protokoll (GHG-Protokoll).

Diese Kategorien sind entscheidend, um ein besseres Verständnis dafür zu entwickeln, wie eine Organisation zur Klimaveränderung beiträgt und welche Maßnahmen ergriffen werden können, um ihre Umweltauswirkungen zu reduzieren. 86 Standorte wurden für das Berichtsjahr 2022 berücksichtigt.

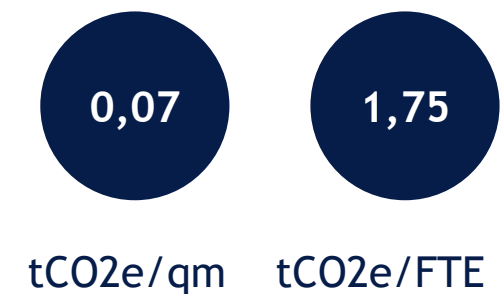
### Scope 1 & 2 Berichtsjahr 2022 - Market-based\*

| In tCO2e | Absolut         | %   |
|----------|-----------------|-----|
| Scope 1  | 705,11          | 31% |
| Scope 2  | 1.559,56        | 69% |
| Gesamt   | <b>2.264,67</b> |     |

### Scope 2 Berichtsjahr 2022 Location- vs. Market-based

| In tCO2e | Location | Market   |
|----------|----------|----------|
| Gesamt   | 1.825,45 | 2.264,67 |

### Intensitätskennzahlen 2022\*\*



\*Vorläufiges Ergebnis 2022; Primärdaten für 2022 teilweise ausstehend und durch Extrapolation sowie Vergangenheitswerte inkludiert

\*\* Eröffnungsdatum der Standorte berücksichtigt



# Unser Nachhaltigkeitsbericht

EIN AUSBLICK



Nachhaltigkeit ist eine umfassende gesellschaftliche Verantwortung, die wir bei Acura als Ziel sehen. Unsere Ambition ist es, nachhaltige Werte zu schaffen und Nachhaltigkeit gemeinsam zu fördern.

Mit den Ergebnissen der ersten Analyse allgemeiner ESG-Themen und unseres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks ist es unsere Aufgabe Ziele zu definieren und eine langfristige Nachhaltigkeitsstrategie zu erarbeiten.

Weiterhin ist es uns wichtig, kontinuierlich an der Verbesserung unserer Datenprozesse und Datenqualität zu arbeiten.

**Nachhaltigkeit ist eine gemeinschaftliche Aufgabe.** Um die erarbeiteten Inhalte umzusetzen, bedarf es eines gemeinschaftlichen Verständnisses aller Stakeholder unseres Netzwerkes. Es ist daher oberste Priorität und kontinuierliche Aufgabe der gesamten Acura Gruppe diese Leitlinien zu verankern und nachhaltig zu verfolgen.

Wir freuen uns auf diesen Weg.

**Ansprechpartnerin ESG**  
Lisa Schumann  
Telefon 0171 4135989  
Mail [l.schumann@acura-zahnaerzte.de](mailto:l.schumann@acura-zahnaerzte.de)





**ACURA | IHR ZAHNARZT**  
Darmstädter Landstr. 125  
60598 Frankfurt am Main